UNIVERSIDAD DE SONORA

PLAN GENERAL

JESUS GUILLERMO MORENO RIOS

VISIÓN

He dado clases por más de 15 años en esta importante institución educativa y durante todo este tiempo de evoluciones sociales, políticos, tecnológicos y laborales, he visto avances sustanciales, pero es importante dejar de ser solo reactivo y empezar a ser proactivos, la pandemia nos deja muy claro ese retraso que vino a desestabilizar a gran parte de las instituciones educativas de México y el mundo.

Hoy más que nunca es necesario estar a los nuevos tiempos, los anteriores difícilmente volverán a ser los mismos; se abre un área de oportunidad asombrosa para poder acceder y dar la oportunidad a más y más sonorenses a tener educación superior acorde a sus circunstancias y necesidades.

Asimismo, así como los modelos de enseñanza y aprendizaje evolucionan, asimismo deberá evolucionar la transversalidad de carreras o asignaturas en las carreras ya existentes, que nos indiquen nuevos conceptos y habilidades que fortalecen a la persona que finalmente será el futuro profesionalista que decidirá el rumbo de estado y del país y que ahora aparte del conocimiento técnico, egresará con un aprendizaje ético, sustentable, resiliente, tolerante e incluyente.

Los modelos de pensiones, empresariales, laborales también han cambiado; no podemos seguir enviando empleados al mercado, sino, debemos enviar futuros empresarios que generen fuentes dignas de empleo; debemos fortalecer la capacidad emprendedora; aumentar su capacidad de relaciones públicas, conocimientos que los ayude a tomar decisiones futuras y ser forjadores de un futuro económico para nuestra región.

Existen muchos esfuerzos y logros académicos de investigación que debemos fortalecer para seguir manteniendo el liderazgo a nivel nacional.

Debemos contar con una visión holística, en donde podamos tomar en cuenta todas las voces que integran el quehacer universitario, respetando nuestro entorno y fortaleciendo a la sociedad a la que nos debemos.

Es importante fortalecer la comunicación con los sindicatos, es importante brindar oportunidades a los maestros que se jubilan pero que quieren continuar brindando su conocimiento, ahora con otra óptica y otra perspectiva, enseñando a los que enseñan, en un plan tutorial de los nuevos docentes.

No llegaremos a arreglar lo que ya funciona, revisaremos las áreas de oportunidad que requieren de mayor atención a la par de implementar las nuevas acciones, normativas, reglamentarias y financieras que se requieran.

Vemos una universidad que logre una autosuficiencia financiera o al menos goce de mejores niveles de crecimiento, que si bien es una universidad pública la gran mayoría de los subsidios se van en nómina por lo que se requiere fortalecer las capacidades de financiamiento.

Es importante lograr ser un órgano de difusión de conocimiento y promoción cultural, a través de valorar y readecuar los diversos medios de comunicación al alcance.

Es importante devolver a la ciudadanía, a través de programas sociales y apoyos municipales, diversos apoyos que ahora más que nunca se requerirán para que los municipios puedan acceder a recursos públicos que bien podrían servir de apoyo económico para la universidad de sonora a la vez que genera desarrollo y derrama económica a los municipios.

La promoción en la prevención de salud hacia la población se hace imperativo dando prioridad en las enfermedades que más afecta a la sociedad sonorenses, la diabetes, cáncer e hipertensión.

La economía familiar se verá beneficiada a través de un ahorro considerable que representará el que los hijos tomen clases desde sus comunidades, con traslados definidos al campus asignado.

EJES DE TRABAJO

Basaremos nuestra propuesta en cinco ejes fundamentales:

UNIVERSIDAD FORTALECIDA

Se trabajará con lo que existe y ha funcionado y se revisarán las áreas de oportunidad para mejorarlas:

1. Se identificarán y fortalecerán una de las áreas en donde hemos sido exitosos como Universidad manteniendo el liderazgo en las áreas científicas y tecnológicas.
2. Se atenderán puntualmente todas las áreas de oportunidad que se presenten para darles el cauce correspondiente.
3. Revisar las acciones laborales, colectivas y planes de estudio con el apoyo de los actores que ya participan en ella, como alumnos, sindicatos, academias
4. Aumentar la comunicación con las organizaciones estudiantiles y sindicales para llegar a más y mejores acuerdos.
5. Se buscará alianzas estratégicas con organismos similares que vengan a fortalecer cada una de las áreas de desarrollo que se requieran.
6. Escuchar y fortalecer las actividades de los docentes y alumnos que se proponen como una atención a la gran labor que se hace desde las jefaturas de carreras y muchas veces pasan desapercibidas.
7. Premiar y reconocer en todo momento a los docentes en sus trabajos fuera de aulas, ya que fortalecer el espíritu y el liderazgo actual de nuestros maestros.
8. Revisión de las condiciones de jubilación, pensiones y servicios médicos para la totalidad de los cuerpos docentes, sin discriminación de ningún tipo.

UNIVERSIDAD ACTUAL

Debemos estar acorde a los tiempos actuales en cuanto a los cambios de nuestro entorno social, cultural, salud, político, económico y global para hacer frente y que nuestros estudiantes salgan mucho mejor preparados a la realidad de un mundo actual que ha cambiado a pasos agigantados en los últimos 10 años.

1. Se fortalecerá las capacidades tecnológicas y docentes para poder migrar en un futuro a un modelo híbrido que permita aumentar nuestra oferta educativa.
2. Fortalecer el respeto al derecho humano, equidad de género, la inclusión, el fomento a la no violencia para la mujer y es respeto a cada uno de las personas que perteneces e interactúan en nuestra universidad.
3. La seguridad laboral, administrativa, integral, autocuidado y nuevos modelos de resiliencia que conviertan a nuestra Universidad en generadora de bienestar social a través de conductas éticas de sus profesionistas.
4. Actuar apegada a los marcos globales para ofrecer profesionistas acordes a la realidad mundial, como el marco de Sendai, Agenda 20-30m Acuerdo de París, etcétera.
5. El sustentabilidad, cambio climático y resiliencia deberá ser una constante en la formación de nuestros profesionistas.
6. Estar atento a los riesgos emergentes que se presentan y estamos expuestos para estar siempre un paso adelante.
7. Hacer del emprendimiento una base fundamental para empezar a crear una nueva generación de profesionistas y futuros empresarios que reactiven la actividad económica de la región.
8. Desarrollo de nuevas carreras acordes a nuestra realidad o materias de impacto transversal que vengán a fortalecer las capacidades de los nuevos profesionistas.

UNIVERSIDAD SOSTENIBLE

El sostenimiento económico y autosuficiencia financiera en muchas de las áreas se hace necesaria y latente, mismas que debemos de focalizar y crear escenarios para que sucedan.

1. Se buscará contar con nuevas opciones de financiamiento a través del aumento de patentes, diplomados y oferta educativa en línea.
2. Se buscarán patrocinios para diversas áreas que lo requieran.
3. Se realizará las fuentes financieras no crediticias para poder hacer frente a las necesidades y proyectos de nuestros estudiantes y docentes.
4. Se incrementará la matrícula a través de esquemas híbridos de enseñanza.
5. Interacción con las fuentes tradicionales de subsidio o financiamiento.
6. Fomentar la cultura de la protección civil, el autocuidado integral y de la salud y la preservación ecológica como una constante en nuestros estudiantes.

UNIVERSIDAD PARA LA GENTE

La universidad sale de la gente, es para la gente, debemos ser más rentables socialmente, tan necesario hoy en nuestros días.

1. Se buscará vincular a los estudiantes y a la docencia en modelos que brinden más y mejores resultados a las necesidades actuales.
2. Aumentar el vínculo del sector productivo con las investigaciones que se generan.
3. Una universidad más abierta que brinde asesorías en diversas especialidades a la ciudadanía y empresarios.
4. Aumentar la vinculación con los diversos organismos de la sociedad civil.
5. Fomentar programas que vengán a apoyar a los municipios en la generación y búsqueda de recursos.

UNIVERSIDAD LÍDER

Buscaremos fomentar las actividades, fortalezas, atender las áreas de oportunidad en puntos mencionados mencionadas, para fortalecer los liderazgos en cada área de desarrollo universitario:

1. Cultura
2. Emprendimiento
3. Deporte
4. Academia
5. Investigación
6. Comunicación